**Formulář pro členy výběrových komisí**

**Jméno (číslo) hodnoceného kandidáta**: …………………………………….

**Smyslem tohoto formuláře** je upozornit na možnost zacílit hodnocení komisí při závěrečném výběru vhodného kandidáta na pozici soudce též na jiná kritéria, než jsou právní znalosti a zkušenosti. Tyto byly u kandidátů testovány již několikrát. Vzhledem k velkým rozdílům průběhu výběrových řízení napříč Českou republikou je tento formulář předkládán pouze jako možná alternativa částečného sjednocení a objektivizace kritérií a kompetencí, jež jsou spolu s právními znalostmi rovněž velmi žádoucí při výkonu náročné funkce soudce. Je tak ponecháno na konkrétní výběrové komisi, do jaké míry tento formulář využije nebo se jím v rámci pohovorů inspiruje.

Cílem výběrové komise by mělo být vybrat na pozici soudce takového kandidáta, který vedle odborných znalostí bude mít i takové osobnostní nastavení, povahové rysy a charakter, jež mu umožní přistupovat ke své práci s pokorou, empatií ale i nadhledem, v souvislostech a pohotovostí. Soudce by měl svou práci vnímat především jako službu veřejnosti, měl by umět vysvětlit rozhodnutí účastníkům řízení.

Hodnotící oblasti jsou inspirovány výstupy z mezinárodního projektu „Portrait of Judge“ (no. 2018-1-0662 „The Portrait of a Judge – a multi-dimensional model of competencies to be measured during the procedures of selection, evaluation and promotion of judges), přičemž jsou zakomponovány i názory a zkušenosti některých českých soudců. Dotazník není odborným psychologickým vyšetřením ani jej nenahrazuje. Je spíše vodítkem možných tematických zacílení a výchozích otázek u pohovorů s kandidáty a vytyčením cílových vhodných kompetencí, jejichž celkové zhodnocení komisi může pomoci vybrat nejvhodnějšího kandidáta. Doporučovaná doba rozhovoru je cca 1 hodina s každým kandidátem.

**Příkladné otázky** členů komise – dle situace se hovor může ubírat různými směry, pokud možno za účelem zjištění úrovně hodnocených kompetencí.

Jaké si myslíte, že jsou aktuální problémy naší společnosti?

Jaké jsou Vaše zájmy?

Co čtete/posloucháte? (knihy, podcasty, filosofický náhled na svět…)

Jaký by měl být dle Vašeho názoru soudce?

Jaký je smysl jeho práce ve vztahu ke společnosti?

Proč chcete toto povolání vykonávat, jaká jsou očekávání?

Co byste dělal/a, kdyby účastník řízení prohlásil, že….

Jste si vědom nějakých svých předsudků, pokud ano, z jakých zkušeností pramenní?

**Další otázky:**

**Prostor pro poznámky:**

**Hodnocení kandidátů**

Celkové zhodnocení kandidátů nemusí vyplývat pouze z aktuálního rozhovoru, ale i dalších informací členům komise dostupných ze spisu a předchozí praxe kandidáta. Doporučuje se, aby hodnocení nejprve provedl každý člen komise individuálně a následně se o jednotlivých kandidátech v rámci komise hlasovalo. V případě nejednoznačného výsledku může probíhat další společná diskuse (případně i s některými kandidáty) následovaná novým hlasováním.

**Způsob hodnocení**: členové komise kandidáty hodnotí formou udělování bodů **(0–5)** za každou oblast hodnocení. Body slouží zejména k potřebám členů komise pro vzájemné porovnání jednotlivých kandidátů.

1. **Argumentační, přesvědčovací a vyjadřovací schopnosti** (schopnost formulovat názor jasně a srozumitelně, schopnosti srozumitelně vysvětlit složité problémy, argumentovat logicky a metodologicky správně, rozlišit podstatné od nepodstatného, konstruktivnost myšlení, rozhodnost, erudice)

**BODY 0-1-2-3-4-5**

1. **Nezávislost, nestrannost** (schopnost být objektivní, schopnost nadhledu a uvědomění si společenských souvislostí, schopnost distancovat se (zdrženlivost), schopnost vyvodit objektivní závěry, schopnost uvědomit si a otestovat možnost vlastních předsudků, schopnost vyhnout se vlivu a příležitostem k ovlivňování, schopnost odolávat tlaku prostředí)

**BODY 0-1-2-3-4-5**

1. **Schopnost vyrovnat se s pracovní zátěží** (psychická i fyzická odolnost, připravenost přijmout další povinnosti, schopnost pracovat rychle pod tlakem a se soustředěním při zachování kvalitativního standardu, schopnost stanovit priority, schopnost vypořádat se se stresem, schopnost zvládnout neúspěchy, schopnost pohotově adekvátně reagovat na situaci – improvizace)

**BODY 0-1-2-3-4-5**

1. **Empatie, spolupráce** (schopnost běžné mezilidské komunikace, vstřícnost ke kolegům a soudnímu aparátu, optimalizace pracovních postupů, schopnost delegovat, schopnost empatie, respektuje kolegy i jiná právnická povolání, nemá narcistní sklony)

**BODY 0-1-2-3-4-5**

1. **Motivace, otevřenost** (schopnost vnímat soudcovské povolání zejména jako službu společnosti, tolerance a asertivita vůči účastníkům procesu – schopnost reagovat na různé situace a jejich vyjádření, otevřenost k novým postupům a moderním technologiím, ochota dále se vzdělávat i sebevzdělávat, flexibilita, schopnost motivovat sebe i ostatní)

**BODY 0-1-2-3-4-5**

**Prostor pro poznámky, celkové zhodnocení**